



# บันทึกข้อความ

หน่วยประสานงาน มก.จกส.  
 เลขที่รับ..... 0692  
 วันที่..... ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖  
 11-07  
 ภายใน..... ๖๔๔๙๐๔..... บ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๓๑

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๑/ ๕๙๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

เลขที่รับ..... 0570

วันที่รับ..... ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖

เวลา..... 15-3๐ น.

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://kucouncil.ku.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย  
 จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



เอกสารประกอบการรับสมัครคณบดี

เรียน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ เพื่อโปรดแจ้งเวียนบุคลากร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพ กัญญาคำ)  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

28 มี.ค. 2566

เรียน.....  
 เพื่อโปรดดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์  
 บุคลากร  นิสิต  
 ติดประกาศ  เว็บไซต์คณะ  E-mail  
 KUSR News  รวบรวมนำส่งตามกำหนด

๒๘ มี.ค. 2566





ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์  
เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว ประธานกรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ เฉลิมเกียรติ แสงทองพินิจ กรรมการ  
ประธานสภาพนักงาน
๓. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู กรรมการ  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ ผู้แทน ก.บ.ม.
๔. รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์ กรรมการ  
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ผู้แทน ก.บ.ม.
๕. รองศาสตราจารย์ธัญญ์คุณ มงคลอัครรัตน์ กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา  
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ
๖. ศาสตราจารย์ธวัชชัย สุวรรณพานิช กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา  
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาร์ม อันอาดมงาม กรรมการ  
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณะ
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้กำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ



๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

## ๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

## ๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคองถื่อไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

#### ๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ในการสรรหาโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ นำส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และแผนการสรรหา เพื่อให้คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์นำไปประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดส่งประวัติให้กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด



ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาฯ อาจแจ้งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหาฯ รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธานกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ถิ่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้

การวินิจฉัยถิ่นกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๖ หรือ ๔.๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของคณะตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดเวลาได้ตามความเหมาะสม ในวันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๙ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการคณะที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ นำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะ ในวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

## ๕. การพิจารณากถิ่นกรอง

คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากถิ่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคนพร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากถิ่นกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะ ตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากถิ่นกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ  
สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์  
<https://kucouncil.ku.ac.th> และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร  
จัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้โดย  
เปิดรับสมัครตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ -  
๑๕.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่สำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลด  
ใบสมัครที่เว็บไซต์ <https://kucouncil.ku.ac.th> และยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ช่องทางดังนี้

ช่องทางที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่องทางที่ ๒ นำส่งทาง e-mail : [kuc.mon@ku.ac.th](mailto:kuc.mon@ku.ac.th) และส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ ภายในวัน  
จันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะถือตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงสำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๙ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โดยเอกสารนำส่งทางอีเมลและทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์





**แผนงานการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์**

ครั้งที่ ๑	ศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี และประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom
	จันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ส่งหนังสือขอให้คณะประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะทราบ ๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) ผ่านทาง QR Code
	จันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	<b>เปิดรับสมัคร</b> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ <a href="https://kucouncil.ku.ac.th">https://kucouncil.ku.ac.th</a> ยื่นใบสมัครได้ที่ ๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. ๒. นำส่งทาง E-mail: <a href="mailto:kuc.mon@ku.ac.th">kuc.mon@ku.ac.th</a> และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือควมพิเศษ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
	จันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	<b>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น</b> ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) เวลา ๑๖.๐๐ น.
	จันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑. <b>ปิดรับสมัคร</b> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ๒. ส่งแบบประวัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้กองทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ
	อังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และผู้ปฏิบัติงานในคณะ
ครั้งที่ ๒	พุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. <b>คณะกรรมการสรรหาประชุม</b> รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการ บริหารจัดการ และการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้อง LLB 403 ชั้น ๔ อาคารการเรียนรู้ทางภาษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน สำหรับบุคลากรสามารถรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และซักถาม โดยการร่วมรับฟังในห้องประชุม ๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔) ผ่านทาง QR Code
	อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	<b>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น</b> ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔) เวลา ๑๖.๐๐ น.
ครั้งที่ ๓	อังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	<b>คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ</b> ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๙ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

หมายเหตุ แผนการสรรหานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



แบบการสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เขียนที่.....

วันที่ .....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก (ชื่อส่วนงาน) ..... พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะ/สถาบัน/สำนัก ..... ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

e-mail address.....

.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ .....ผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.





ข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน  
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ ปริญญา ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๑.๑ ..... ..

๑.๔.๑.๒ ..... ..

๑.๔.๑.๓ ..... ..

๑.๔.๒ ประกาศนียบัตร ปี พ.ศ. ที่ได้รับ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๒.๑ ..... ..

๑.๔.๒.๒ ..... ..

๑.๔.๒.๓ ..... ..

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว  โสด  
 สมรส จำนวนบุตร ..... คน  
 อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ/ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ..... ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑ .....

๒.๓.๒ .....

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑ .....

๒.๔.๒ .....

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ



๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑ .....

.....

๔.๒ .....

.....

ฯลฯ

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....

๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑ .....

๖.๒ .....

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑ .....

๗.๒ .....

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑ .....

๘.๒ .....

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑ .....

๙.๒ .....

ฯลฯ

\*๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก ..... ) ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)



\*๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก .....) ตามประเด็นหรือหัวข้อที่ผู้สมัคร  
ต้องการเสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

\*การเสนอแนวทางตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ ขอความร่วมมือให้เสนอตามจำนวนหน้าที่กำหนด หากเสนอเกิน  
กว่าจำนวนหน้าที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาฯ ในการพิจารณา

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการ  
สำนัก ..... ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและ  
รองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริง  
ของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดง  
เจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการ  
พิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ไม่เป็นผู้มีสัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน  
กิจการทางวิชาการ
- ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น  
เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ไม่รับสัมปทานหรือคองถัวซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือ  
บริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง | <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง |
| <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย    | <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย    |
| <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ     | <input type="checkbox"/> เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ     |

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุ  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและ  
รองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/  
ผู้อำนวยการสำนัก ..... เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/  
ผู้อำนวยการสำนัก ..... ลงวันที่.....โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....