

ที่ ปชมท.๒๓ / ว ๐๐๙



เลขที่รับ.....  
วันที่รับ..... 25 พ.ย. ๒๕๖7

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
ตำบลสุระสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ ๑๑

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ ๑๑

ตามที่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และ เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ระดับชำนาญการหรือ เทียบเท่า หรือผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

ในการนี้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ประสงค์จะขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอความ กรุณาประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้ทราบด้วย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิ์เบิก ค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว ผู้สนใจสมัครได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) หมดเขตรับสมัคร ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑ , ๐๘๗-๑๗๗-๗๘๖๖ และ ๐๘๒-๔๒๕-๓๒๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นขอขอบคุณยิ่ง

เรียน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ  
เพื่อโปรดแจ้งเวียนบุคลากร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญญาธิษฐ์ สุขธนาภิรัตน์)  
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนากองคกร  
วิชาการนทรน

คณาบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  
โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑ , ๐๘๒-๔๒๕-๓๒๖๒

email : jaksurat.p@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

เรียน .....  
เพื่อโปรดดำเนินการตาม ๓

เรียน .....  
เพื่อโปรดดำเนินการตาม ๓

25 พ.ย. ๖7

เรียน.....  
เพื่อโปรดดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์

- บุคลากร  นิสิต  
 ติดประกาศ  เว็บไซต์คณะ  E-mail  
 KUSE News  รวบรวมนำส่งตามกำหนด

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗





## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

### หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 11

ระหว่างวันที่ 6-7 กุมภาพันธ์ 2568

ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โดยความร่วมมือระหว่าง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

และ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เป็นกิจกรรมในการเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพที่องค์กรวางไว้ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานควบคู่ไปกับการทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร การเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพจะช่วยสร้างแรงจูงใจและทำให้พนักงานรู้สึกว่าคุณค่าและได้รับการยอมรับจากองค์กร และเปรียบเสมือนถนนการทำงานที่พนักงานคนหนึ่งสั่งสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปถึงเป้าหมายต่าง ๆ ในเส้นทางนั้น การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพจึงเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการธำรงรักษาบุคลากรและเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

สำหรับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา จะเริ่มต้นการทำงานในระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงานแล้วแต่ประเภทตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้สั่งสมประสบการณ์และผลงานจนแสดงให้เห็นว่ามีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการหรือชำนาญงานแล้วแต่กรณี ก็จะเข้าสู่กระบวนการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยทั่วไปสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (Performance) เพื่อพิจารณาถึงประสบการณ์ในการทำงานประจำที่ผ่านมาในตำแหน่งเดิม ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน (Potential) เพื่อพิจารณาว่าผู้นั้นมีศักยภาพที่เหมาะสมจะไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและความท้าทายสูงขึ้นหรือไม่ และที่สำคัญในทุกสถาบันอุดมศึกษามักจะกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและความสามารถในการพัฒนางานด้วย

การประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นการประเมินแบบปกปิดผู้ประเมิน (single blind) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญมากต่อผลการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็นการตัดสินโดยอาศัยดุลพินิจพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นสำคัญ หากไม่ผ่านการประเมินก็จะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการเป็นตัวแปรสำคัญ

ในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ อันจะส่งผลกระทบต่อตรงต่อการดำรงรักษาบุคลากรและการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

2.2 เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

## 3. กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

3.1 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า

3.2 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้างาน

3.3 ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับหลักการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

## 4. สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ ห้องทองกวาว สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 5. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวนประมาณ 100 คน

## 6. เนื้อหาและวิธีการฝึกอบรม

### 6.1 เนื้อหา

- หลักการที่สำคัญในการประเมินผล
- ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น
- ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ
- ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ
- ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

## 6.2 วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย
- การอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เข้าร่วมอบรม
- การฝึกปฏิบัติประเมินผลงานซึ่งเป็นกรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง
- การวิพากษ์และแสดงความคิดเห็น

## 7. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- 1) นายปภาณภณ ปภังกรภูรินท์
- 2) นายเรวัต รัตนกาญจน์
- 3) นางสาวปัทมา จักษุรัตน์

## 8. ผู้ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร

นายปภาณภณ ปภังกรภูรินท์ บุคลากรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองอำนวยการบริหารงานคณะ  
นิติศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

## 9. การผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสำนัก  
บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 10. วิธีการสมัคร

สมัครได้ที่ <https://www.council-uast.com/conference2/index.php>

หรือ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) → ระบบลงทะเบียนการประชุม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณปัทมา จักษุรัตน์ โทร. 063-680-686-6

คุณนิคม หล้าอินเชื้อ โทร. 087-177-786-6

คุณรณชัย ทิพย์มณฑา โทร. 082-425-3262

หรือ e-mail: [council.staff123@gmail.com](mailto:council.staff123@gmail.com)

## 11. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

โดยชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 31 มกราคม 2568

## 12. การชำระค่าลงทะเบียน

โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)” เลขที่บัญชี 521-0-877-841

## 13. งบประมาณ

งบประมาณรายรับ-รายจ่ายทั้งหมด ปชมท. เป็นผู้รับผิดชอบ



### กำหนดการฝึกอบรม

## หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 11

ระหว่างวันที่ 6-7 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องทองกวาว สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โดยความร่วมมือระหว่าง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม และ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันและเวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
<b>วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568</b>		
09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"><li>● หลักการที่สำคัญในการประเมินผล</li><li>● ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น</li></ul>	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"><li>● จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น</li><li>● หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น</li></ul>	
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"><li>● ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น</li></ul>	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"><li>● ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ</li><li>● ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ</li></ul> <p>* ชักซ้อมการฝึกปฏิบัติการประเมิน</p>	มอบหมายให้ ประเมินผลงาน รายบุคคล

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568		
09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.00 น.	ฝึกปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำผลประเมินรายบุคคล</li> <li>● การประเมินผู้ประเมินเพื่อสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน</li> <li>● การจัดทำสรุปผลการประเมินโดยรวม</li> </ul>	แบ่งกลุ่ม ๆ ละ 4 หรือ 6 คน
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-16.00 น.	นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และวิพากษ์ผล การประเมินผลงาน	*พักรับประทาน อาหารว่างใน ห้องอบรม

**หมายเหตุ**      ช่วงเวลาพักเบรก/รับประทานอาหารกลางวัน

**เวลา**    12.00 – 13.00 น.    พักกลางวัน 60 นาที

              10.30 – 10.45 น.    พักเบรกเช้า 15 นาที

              14.30 – 14.45 น.    พักเบรกบ่าย 15 นาที

