



คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

เลขที่รับ 0897

หน่วยประสานงาน

เลขรับ 0945

วันที่รับ 20 พ.ค. 2567

วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗

ปี ๒๕๖๗

เวลา 1๔.๔3 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานพัฒนาคุณภาพ สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๐๒ ๙๔๒ ๘๒๙๙ ภายใน ๖๔๔๙๒๑ - ๔

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๑๒/๐๕๕๙

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญชวนเสนอผลงานเพื่อพิจารณารางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกส่วนงานที่มีการพัฒนาจนเกิดผลของความเป็นระบบ และมีประสิทธิผล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบรางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ โครงการพัฒนาดีเด่น (Best Practice Award) : ต้นแบบโครงการพัฒนาที่สร้างคุณค่าต่อกลุ่มที่สำคัญ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

ประเภทที่ ๒ การยกระดับพัฒนาการของส่วนงาน (Overall Development Award) : ต้นแบบองค์กรที่มีความเป็นระบบ และระดับพัฒนาการ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป (เกณฑ์การตัดสินรางวัลจะใช้ผลการตรวจความเป็นระบบ ร่วมกับผลการเยี่ยมสำรวจ ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบการพิจารณา) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

สำนักงานพัฒนาคุณภาพจึงขอประชาสัมพันธ์รางวัลดังกล่าว และเชิญชวนส่วนงานเสนอผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และส่งผลงานได้ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ e-mail: vasittee.v@ku.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อาน. อานว. เลขที่ ๗

เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์

(รองศาสตราจารย์ ชัชพล ชังชู)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศมนพร สุทธิบาก)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์



<https://kaset.art/cTqoOj>

เรียน อาน. อานบรณาร ๗

เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์

20 พ.ค. ๒๕๖๗

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มแสดงเจตจำนงการเสนอผลงาน
เพื่อพิจารณารางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน คุณนรดา ๗

เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์

20 พ.ค. ๒๕๖๗

**แบบฟอร์มแสดงเจตจำนง การเสนอผลงานเพื่อพิจารณารางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร
ประจำปี 2567**

ประเภทที่ 1 โครงการพัฒนาดีเด่น (Best Practice Award)

ต้นแบบโครงการพัฒนาที่สร้างคุณค่าต่อกลุ่มที่สำคัญ

ชื่อผลงาน

ชื่อส่วนงาน

ชื่อผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน ตำแหน่ง

ชื่อหัวหน้าโครงการ และผู้ร่วมงาน

- | | |
|---------|----------------|
| 1. | หัวหน้าโครงการ |
| 2. | ผู้ร่วมงาน |
| 3. | ผู้ร่วมงาน |
| 4. | ผู้ร่วมงาน |
| 5. | ผู้ร่วมงาน |

ชื่อผู้ประสานงาน

เบอร์โทรศัพท์มือถือ e-mail

บทสรุปผู้บริหาร

(สรุปย่อผลงาน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ แนวคิดในการดำเนินโครงการ จุดเด่น และผลลัพธ์ของโครงการ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา หรือความน่าสนใจของโครงการ

(อธิบายเหตุผล ความสำคัญของการเลือกดำเนินโครงการ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 การดำเนินการที่สร้างความเป็นระบบ

(อธิบายผลการดำเนินโครงการว่าปรับปรุง คิดค้น และสร้างความเป็นระบบในเรื่องใด อย่างไร สนับสนุนการพัฒนาส่วนงานตามแนวทางของระบบคุณภาพ KUQS)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์ของโครงการ

(อธิบายผลลัพธ์ของโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งที่ส่งผลต่อผลลัพธ์ตัววัดของส่วนงาน (หมวด 7) โดยระบุตัววัดความสำเร็จ เป้าหมาย และผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการ รวมถึงอธิบายคุณค่า/ คุณประโยชน์ ของโครงการที่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 ปัจจัยความสำเร็จ และการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(อธิบาย Critical Success Factors ของโครงการ และแนวทางในการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงนาม
(.....)
ผู้บริหารส่วนงาน

โปรดส่งแบบฟอร์มแสดงเจตจำนง การเสนอผลงานเพื่อพิจารณารางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร
มาที่ e-mail : vasittee.v@ku.th
ภายในวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

**แบบฟอร์มแสดงเจตจำนง การเสนอผลงานเพื่อพิจารณารางวัลการพัฒนาคุณภาพองค์กร
ประจำปี 2567**

ประเภทที่ 2 การยกระดับพัฒนาการของส่วนงาน (Overall Development Award)

ต้นแบบองค์กรที่มีความเป็นระบบ และระดับพัฒนาการ 300 คะแนน

ชื่อส่วนงาน

ชื่อผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน ตำแหน่ง

ชื่อผู้ประสานงาน

เบอร์โทรศัพท์มือถือ e-mail

บทสรุปผู้บริหาร

(สรุปย่อภาพรวมของการพัฒนาคุณภาพองค์กร ได้แก่ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการพัฒนาปรับปรุงในภาพรวม และตามพันธกิจ)

.....
.....
.....

ส่วนที่ 1 ผลลัพธ์ของการดำเนินการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระบบคุณภาพ มก.

(อธิบายผลงานที่โดดเด่นที่ส่งผลต่อการยกระดับพัฒนาการของส่วนงานตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบคุณภาพของมหาวิทยาลัย ใน 3 มิติ)

มิติที่ 1 ผลงานที่ตอบโจทย์พันธกิจทั้งสามด้านในเชิงคุณภาพและปริมาณ และความเป็นตัวตนของมหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

มิติที่ 2 ผลงานที่สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และการจัดอันดับ

.....
.....
.....

มิติที่ 3 ผลงานที่สร้างความเป็นระบบงานที่เป็นต้นแบบ

.....
.....
.....



ขอเชิญส่งผลงาน

รางวัลการพัฒนาค คุณภาพองค์กร

ประจำปี 2567



วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องชมเชยส่วนงานที่มีผลการพัฒนาจนเกิดผล
สร้างความเป็นระบบ และมีประสิทธิผล

รางวัล แห่งความสำเร็จ

ศึกษาดูงานองค์กรคุณภาพ
สุด Exclusive
ภายในประเทศ
และ ต่างประเทศ



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และส่งผลงาน
ได้ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 2567

เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน
ใช้ผลการตรวจความเป็นระบบ และผลการเยี่ยมสำรวจ
ประจำปี 2567 **ประกอบการพิจารณา**

ประเภทที่ 1 โครงการพัฒนาดีเด่น (Best Practice Award)



ต้นแบบโครงการพัฒนา
ที่สร้างคุณค่าต่อกลุ่มที่สำคัญ

ประเภทที่ 2 การยกระดับพัฒนาการของส่วนงาน (Overall Development Award)



ต้นแบบองค์กรที่มีความเป็นระบบ และ
ระดับพัฒนาการ 300 คะแนน



สอบถามเพิ่มเติม ได้ที่งานพัฒนาคุณภาพองค์กร
สำนักงานพัฒนาคุณภาพ 644920 - 4 ต่อ 31 - 33

