

คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์
เลขที่รับ..... 0702
วันที่รับ..... 18 เม.ย. 2567
เวลา..... 10:30

ที่ สคช05.ว150/2567

21 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย (University Transformation) รุ่น 3

- ① เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ และกำหนดการหลักสูตรฯ

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรฯ เพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาคณะสำหรับกรรมการประจำคณะ และกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ได้กำหนดจัด หลักสูตรการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย (University Transformation) รุ่น 3 ขึ้น ในวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมแบงค็อก มิททาวน์ กรุงเทพฯ สำหรับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดีและกรรมการที่รับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการวางแผนยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการพัฒนาระบบงานและองค์กร รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมผู้บริหารในการขับเคลื่อนผู้คนและองค์กร โดยรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 30 ท่าน ค่าลงทะเบียน 24,000 บาท/ท่าน (ไม่รวมที่พัก)


สถาบันฯ ใครขอประชาสัมพันธ์เรียนเชิญท่าน และ/หรือ ผู้แทนเพื่อเข้าร่วมหลักสูตรฯ ในวันที่ และเวลาดังกล่าว ทั้งนี้สามารถ ลงทะเบียนออนไลน์ภายในวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ได้ที่ www.knit.or.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

- ② เรียน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ
เพื่อโปรดแจ้งเวียนบุคลากร


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภณพร สุทธิภาค)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์
18 เม.ย. 2567

ขอแสดงความนับถือ


(รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ)
ผู้อำนวยการ
สถาบันคลังสมองของชาติ

③ เรียน หัวหน้างานบริหารและพัฒนาคุณภาพ
เพื่อโปรดดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์
 บุคลากร นิสิต
 ตัดประกาศ เว็บไซต์คณะ E-mail
 KUSE News รวบรวมนำส่งตามกำหนด


18 เม.ย. 2567

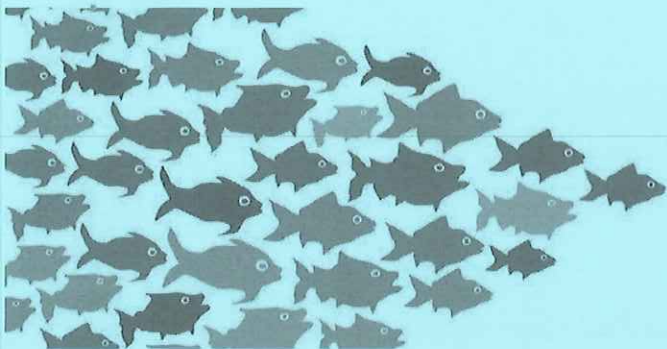
- ③ เรียนคุณพรณิษา.....
เพื่อโปรดดำเนินการตาม ②


18 เม.ย. 2567

(No.27)

โทรศัพท์ 02-126-7632-34 ต่อ (101 คุณฉันทลักษณ์), (108 คุณจริยา)

Email : Carjhan1411@gmail.com, jariya@knit.or.th



หลักสูตร การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย (University Transformation)

หัวใจสำคัญ คือ การกำหนด เป้าหมายและยุทธศาสตร์ ใน
ระยะ 3-5 ปีพร้อมออกแบบ ระบบการบริหารจัดการ เพื่อ
สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายและยกระดับภาวะผู้นำในการ
ขับเคลื่อนองค์กรสู่ระดับสากล

ที่มาและหลักการ

ปัจจุบันโลกเข้าสู่ยุคปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ซึ่งเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทในการใช้ชีวิต การทำงาน และการเรียนรู้ของทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ระบบการสั่งและส่งอาหารออนไลน์ ระบบนำทาง ระบบการชำระเงิน ระบบการประมวลผลแบบอัตโนมัติ เป็นต้น นอกจากนี้ โลกกำลังเผชิญกับความท้าทายในด้านสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคง เช่น การเข้าสู่สังคมสูงวัย การระบาดของโรคอุบัติใหม่ การเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกและมลภาวะทางอากาศ การล่มสลายของระบบเศรษฐกิจและภาวะเงินเฟ้อ ภาวะสงครามและความขัดแย้ง ความไม่มั่นคงของสถานะทางการเมือง เป็นต้น ซึ่งสถานการณ์เหล่านี้ล้วนเป็นสิ่งที่เปลี่ยนแปลงไว ซับซ้อน คลุมเครือ และไม่ชัดเจน (VUCA)

มหาวิทยาลัย ในฐานะองค์กรที่มีพันธกิจหลักในการพัฒนาบัณฑิต สร้างสรรค์องค์ความรู้และงานวิจัย เพื่อให้บริการและขับเคลื่อนสังคมไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้น จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนชุดความคิด ชุดทักษะ และชุดเครื่องมือ ในการบริหารจัดการงานเพื่อรองรับกับความเปลี่ยนแปลงและนำไปสู่การบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์เป้าหมายของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สถาบันคลังสมองของชาติตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงริเริ่มหลักสูตร “การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย” ขึ้นเพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติผ่านการพัฒนาองค์กรและภาวะผู้นำอย่างครบวงจร

การบริหารยุทธศาสตร์องค์กร มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาผลกระทบทางสังคมและขีดความสามารถทางการแข่งขันให้มีความเป็นเลิศ โดยครอบคลุมการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การกำหนดวิสัยทัศน์ การจัดทำกลยุทธ์ รุก-รับ-ป้องกัน และเชื่อมโยงสู่แผนที่กลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการต่อไป

การพัฒนาองค์กร มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อออกแบบระบบการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมการออกแบบระบบงาน (Operating Model) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์กร การประเมินค่างาน การวิเคราะห์โครงสร้างระดับตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ การจัดทำโครงสร้างสมรรถนะหลัก การออกแบบเส้นทางสายอาชีพ การบริหารผู้มีศักยภาพ และการออกแบบระบบบริหารผลงานเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน

การพัฒนาภาวะผู้นำ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อยกระดับและเตรียมความพร้อมผู้บริหารทุกระดับให้เข้าใจและสามารถขับเคลื่อนพลวัตกลุ่มผ่านการวิเคราะห์แรงจูงใจ ลักษณะนิสัย คุณค่าส่วนตัว ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ บรรยากาศองค์กร ค่านิยมหลักขององค์กร และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานและขับเคลื่อนผู้คนไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันคลังสมองของชาติ เล็งเห็นถึงความสำคัญเหล่านี้และมีความตั้งใจเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตร “การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย” นี้จะสนับสนุนมหาวิทยาลัยให้สามารถวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้สำเร็จ เกิดการสร้างสรรค์ ต่อยอด และส่งมอบคุณค่าใหม่ๆ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนสืบต่อไป

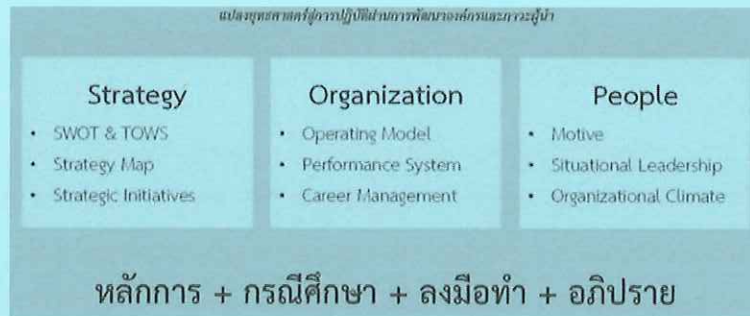
วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการวางแผนยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการ
2. เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการพัฒนาระบบงานและองค์กรรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
3. เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมผู้บริหารในการขับเคลื่อนผู้คนและองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย:

อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดีและกรรมการที่รับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย

เนื้อหาหลักสูตร



ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่

การอบรมนี้ใช้เวลาทั้งสิ้น 3 วัน และ เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลาฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จะได้รับประกาศนียบัตร



วิทยากร: นายวีรพล วีระโชติวคิน

- ประธานกรรมการ บริษัท เอ็ดไวซอรี่ จำกัด
- ที่ปรึกษาด้านกลยุทธ์ การพัฒนาองค์กร และการบริหารบุคลากร
- คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานและคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

และทีมงานวิทยากร 2 ท่าน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
- โครงการยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives) และแผนปฏิบัติการเบื้องต้น (Action Plan)
- ระบบการดำเนินงาน (Operating Model) และโครงสร้างองค์กรมหภาค
- ตารางสรุปบทบาทความรับผิดชอบ (Accountability Matrix)
- ผลการประเมินค่างานในภาพรวม (Macro Job Evaluation)
- ผลการทบทวนโครงสร้างระดับตำแหน่งงานเบื้องต้น (Job Grading Structure) และ **ตัวอย่างหัวข้อสาระสำคัญ** อันได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning) การจัดทำโครงสร้างสมรรถนะหลัก (Core Competency Model) การจัดทำเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) และ การออกแบบระบบบริหารผลงาน (Performance Management System) เป็นต้น
- **ผลการวิเคราะห์** ได้แก่ แรงจูงใจ (Motive) ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ (Leadership) และ บรรยากาศองค์กร (Climate) รวมทั้ง ค่านิยมหลักขององค์กรเบื้องต้น (Core Value)
- โครงร่างแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย (University Transformation Plan)

ค่าลงทะเบียน 24,000 บาท/ท่าน ระยะเวลา 3 วัน (ราคาไม่รวมที่พัก)



กำหนดการ หลักสูตร “การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย” รุ่นที่ 3
แปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติผ่านการพัฒนาองค์กรและภาวะผู้นำ
ในวันที่ 15-16-17 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมเบงค็อกกมิตทาวน์ กรุงเทพฯ

วันที่	เวลา	ประเด็นการเรียนรู้
15 พ.ค. 67 (วันพุธ)	08:00 – 09:30	Keynote Speaker: “มุมมองการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในยุคดิจิทัล” โดย ดร.สุพจน์ เตียรุจดี ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
	09:30 – 16:30	สาระสำคัญ การเห็นถึงภาพรวมการบริหารยุทธศาสตร์องค์กร (Strategic Management) และเรียนรู้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรและกำหนดวิสัยทัศน์จัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) และร่วมฝึกปฏิบัติการ ผ่านการระดมสมองและอภิปรายสรุปผลการเรียนรู้การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
16 พ.ค. 67 (วันพฤหัสบดี)	08:30 – 12:00	สาระสำคัญ การได้เห็นภาพรวมการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ตัวอย่างการออกแบบระบบงานตามยุทธศาสตร์ (Operating Model) และ โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์ความรับผิดชอบงาน และวิธีการประเมินค่างาน (Job Evaluation) รวมทั้ง การวิเคราะห์โครงสร้างระดับตำแหน่งและนัยยะการบริหารจัดการ และการวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ (Workforce Planning)
	13:00 – 16:30	สาระสำคัญ การจัดทำโครงสร้างสมรรถนะหลัก (Competency Model) และการจัดทำเส้นทางสายอาชีพและการบริหารผู้มีศักยภาพ (Talent) และการออกแบบระบบบริหารผลงาน (Performance Management) ร่วมอภิปรายสรุปผลการเรียนรู้
17 พ.ค. 66 (วันศุกร์)	08:30 – 12:00	สาระสำคัญ ภาพรวมการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจ (Motive) ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ (Situational Leadership) และบรรยากาศองค์กร (Organizational Climate)
	13:00 – 16:30	สาระสำคัญ การวิเคราะห์และขับเคลื่อนค่านิยมหลักขององค์กร (Core Value) การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication) การวิเคราะห์ทบทวนแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และร่วมอภิปรายสรุปผลการเรียนรู้



