

ที่ ปชมท.๒๒/ว ๐๔๒



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
๒๓๙ ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่  
๕๐๒๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์  
เลขที่รับ..... 0473  
วันที่รับ..... 11 มี.ค. 2567  
เวลา..... 11 0 0

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒ โครงการ

๑) เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์”
- ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์”

ด้วยศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท
- ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์” เป็นวันที่ ๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๗๐๐ บาท

ในการนี้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น และขอความกรุณาประชาสัมพันธ์การอบรมดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้ทราบด้วย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว **ผู้สนใจสมัครได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) → ระบบลงทะเบียนการประชุมออนไลน์** สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๘๗-๑๗๗-๗๘๖๖, ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑ หรือ email : council.staff123@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๒) เรียน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ  
เพื่อโปรดแจ้งเวียนบุคลากร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศมนพร สุทธิบาท)  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

12 มี.ค. 2567

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

๓) เรียน..... หัวหน้างานบริหารและพัฒนาคุณภาพ  
เพื่อโปรดดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์  
 บุคลากร  นิสิต  
 ดิจิทัล  เว็บไซต์คณะ  E-mail  
 KUST News  รวบรวมนำส่งตามกำหนด

12 มี.ค. 2567

๔) เรียน.....  
เพื่อโปรดดำเนินการตาม ๓)

(นางวันนิยา มหาวงศ์วรรณ)  
ผู้อำนวยการ  
12 มี.ค. 2567

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖-๑

email : council.staff123@gmail.com

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์

วันที่ 25-26 เมษายน 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### 2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร งานวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปพร้อมกัน

งานวิจัยและพัฒนาเป็นกระบวนการศึกษาค้นคว้า คิดค้น อย่างเป็นระบบ นำเชื่อถือ มีเป้าหมายในการพัฒนาผลผลิต เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ สื่อ อุปกรณ์ เทคนิควิธีหรือรูปแบบการทำงาน ระบบบริหารจัดการ หรือ “นวัตกรรม” และทดลองใช้จนได้ผลเป็นที่น่าพอใจ แล้วจึงนำไปเผยแพร่เพื่อพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (กิตติยา วงษ์จันทร์, 2561) ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์” เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ โดยผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานและเผยแพร่ไปยังสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยได้

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

### 4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

12. วิธีชำระค่าลงทะเบียน

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชี“ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)”

เลขที่บัญชี 521-0-877-841

ภายในวันอังคารที่ 11 เมษายน 2567

13. วิทยากร

13.1 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ท้ายเรือคำ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
(กศ.ด. วิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร)

13.2 รองศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ โฉมยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
(วท.ด. วิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ)

14. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

วัน /เวลา	9.00 – 12.00		13.00 - 16.00
วันที่ 25 เมษายน 2567	- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา - การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม	พัก รับประทานอาหาร กลางวัน	- การออกแบบ การสร้างนวัตกรรมและเครื่องมือเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล - การประเมินนวัตกรรม
วันที่ 26 เมษายน 2567	- การทดลองใช้นวัตกรรม - การขยายผลการใช้นวัตกรรม		- การประเมินและปรับปรุงนวัตกรรม - การเขียนรายงานการวิจัยและพัฒนา และการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร

**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การทำงานเชิงวิเคราะห์**  
**วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

---

- 1. ผู้รับผิดชอบโครงการ** - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร

การทำงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำส่วนใหญ่จะเป็นการวิเคราะห์เอกสาร ที่ต้องรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มาวิเคราะห์แยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร หรือนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องให้ต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น คือ ผลงานการทำงานเชิงวิเคราะห์ ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีการพัฒนากระบวนการทำงาน การรวบรวมข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ แยกแยะองค์ประกอบ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร

**3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้นำข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

**4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปทำงานเชิงวิเคราะห์ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

12. วิทยากร

12.1 นางสาวปัทมา จักษุรัตน์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ

12.2 นายนิคม หล้าอินเชื้อ

นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ ชำนาญการพิเศษ

13. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

วัน /เวลา	9.00 – 12.00		13.00 - 16.00
วันที่ 13 พฤษภาคม 2567	- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์ - โครงร่างการทำงานเชิงวิเคราะห์	<b>พัก รับประทานอาหาร กลางวัน</b>	- การเขียนบทที่ 1 - workshop 1
วันที่ 14 พฤษภาคม 2567	- การเขียนบทที่ 2-3 - workshop 2		- การเขียนบทที่ 4-5 - การเขียนภาคผนวก - การเขียนสารบรรณ